

STRATEJİK İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ DERSİ
DERS HAKKINDA GENEL BİLGİLER

Ders Seviyesi	Lisans / Yüksek Lisans
Dersin Öğretim Üyesi	Prof.Dr. Canan ÇETİN
Dersin Öğretim Üyesinin İletişim Bilgileri	<i>E- Posta:</i> canancetineylul@gmail.com <i>Cep Telefonu:</i> (0532) 341 16 43
Ders Kitabı ve Önerilen Kaynaklar	<p>Ders Kitabı</p> <ul style="list-style-type: none">• David A. Chenzo, Stephen P. Robbins ve Susan L. Verhulst, İnsan Kaynakları Yönetiminin Temelleri, Canan Çetin ve M. Lütfi Arslan (çev.), Ankara: Nobel Akademik Yayıncılık, 1.Baskı, 2017.• Canan Çetin, Esra Dinç Elmalı ve M. Lütfi Arslan, İnsan Kaynakları Yönetimi, İstanbul: Beta Akademik Yayıncılık, 6. Baskı, 2018. <p>Önerilen Kaynaklar</p> <ul style="list-style-type: none">• Şadi Can Saruhan ve Müge Leyla Yıldız, İnsan Kaynakları Yönetimi, 2.Baskı, İstanbul: Beta Yayıncılık, 2014.• Armstrong'un Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi El Kitabı, 6. Baskı, Çev.Editörü: Y.D. Gürol, Nobel Yayınevi, 2017.• Bünyamin Akdemir, Stratejik İnsan Kaynakları, Beta Yayınevi, 2017.• Serkan Bayraktaroğlu ve Erhan Atay, Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi, 1. Baskı, Beta Yayıncılık, 2016.• Tamer Keçecioglu, Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi, 1.Baskı, Umuttepe Yayınları, 2017.• Selami Sargut, Lider Yöneticinin Benliğine Yolculuk, 2. Baskı, Beta Yayıncılık, 2015.• İhsan Oğuz Bakkalbaşı, Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi Varoluşu ve Gelişimi <p>Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi alanında yazılan ve derste ele alınan konuları içeren her türlü yayın (kitap, makale v.b.) kaynak olarak izlenebilir.</p>
Planlanan Öğrenme Teknikleri ve Öğretme Yöntemleri	Anlatım Yöntemi, Soru - Cevap Yöntemi, Tartışma Yöntemi, Sunum Yöntemi
Değerleme Ölçütü	Vize: %40 Final: %60
Ders İçin Önerilen Diğer Hususlar	<p>! Derslere muhakkak devam edilmelidir. YÖK Yasası'na göre yüzde yetmiş devam zorunluluğu vardır. Devamsız öğrenciler vize-final sınavlarına giremez.</p> <p>! Herhangi bir yöntem ve cihaz ile dersin sesli veya görüntülü olarak kaydedilmesi yasaktır.</p> <ul style="list-style-type: none">• Ders için belirlenen sınıf temsilcileri sınıfla sürekli iletişim içerisinde olmalı ve istisnai durumlarda bilgilendirme yapmalıdır.• Ders konuları dâhilinde isteyenler ödev olarak sınıfta sunumunu gerçekleştirebilirler.

HAFTALIK DERS İZLENESİ

Ders Tarihi	Konular
1. HAFTA	Giriş ve Konuların Tanıtılması
2. HAFTA	İnsan Kaynakları Yönetimi İle İlgili Temel Kavramlar İnsan Kaynakları Yönetiminin Gelişimi
3. HAFTA	Stratejik Yönetim İle İlgili Önemli Kavramlar İnsan Kaynakları Yönetiminin Stratejik Tarihsel Süreci
4. HAFTA	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetiminin Kavramsal Temelleri Stratejik Yönetim ve İnsan Kaynakları Yönetimi Arasında Stratejik Uyum
5. HAFTA	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi Hakkında Görüşler I Durumsalçı Görüş Gayri Maddi Varlıkları Stratejiye Uyumlandırmak
6. HAFTA	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi Hakkında Görüşler II Evrenselci Görüş İnsan Sermayesinin Hazır Olma Durumu
7. HAFTA	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetiminin Boyutları I Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi ve Çevresel Faktörler Bilgi Sermayesinin Hazır Olma Durumu
8. HAFTA	VİZE SINAVI
9. HAFTA	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetiminin Boyutları II Endüstri İlişkileri Açısından İnsan Kaynaklarının Önemi Stratejik İKY'nin Sınırları Örgütsel Sermayenin Hazır Olma Durumu
10. HAFTA	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetiminin Kültürel Temelleri Küresel İnsan Kaynakları Yönetimi: Benzerlikler ve Farklılıklar
11. HAFTA	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetiminin Kültürel Temelleri II Amerikan İKY Yaklaşımı , Avrupa İKY Anlayışı , Japonya'da İnsan Kaynakları Yönetimi ve Kore'de İKY
12. HAFTA	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi ve Örgütsel Performans İlişkisi
13. HAFTA	İnsan Kaynakları Stratejileri
14. HAFTA	Stratejik İnsan Kaynakları Üzerine Yapılmış Önemli Çalışmalar Türkiye'de Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi Anlayışının Değerlendirilmesi
15. HAFTA	FİNAL SINAVI

! Ders programında zamanla elimizde olmayan nedenlerle meydana gelebilecek değişiklikler öğretim üyesinin sorumluluğundadır. Derse o hafta devam edemeseniz bile dersin öğretim üyesi ya da sınıf temsilcisi ile iletişime geçip konu takibini kaçırmayınız.

! Öğretim üyesi tarafından paylaşılan sunumlar çeşitli kaynaklardan yararlanılarak oluşturulduğundan, sunumun kendisi herhangi bir akademik çalışmada kaynak olarak gösterilemez.